

VERBALE D'ACCORDO

Oggi, venerdì 2 Aprile 2010 in Trescore Balneario, via Nazionale n. 37 presso la sede della società

Tra

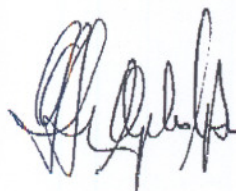
la SOMASCHINI SPA di TRESORE (BG) rappresentata dai Sigg. Somaschini Gianfranco, Biraghi Angelo e Longaretti Alessandro

e

le Organizzazioni Sindacali FIOM-CGIL e FIM-CISL di Bergamo nelle persone rispettivamente di Dozzi Margherita e Baldi Luciano e le R.S.U. aziendali nelle persone di: Sigg. Paolo Asperti, Alessio Trapletti e Barcella Tito

premesse

- che la SOMASCHINI SPA di Trescore, è una azienda industriale manifatturiera operante nel settore dell'industria metalmeccanica per la costruzione di ingranaggi ed applica il CCNL nazionale dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti;
- che alla data odierna la SOMASCHINI SPA occupa n. 165 lavoratori, ed applica un orario ordinario settimanale a tempo pieno pari a 40 ore su n. 5 giornate settimanali (da lunedì a venerdì);
- che la SOMASCHINI SPA, già da diverso tempo ed in ripetuti incontri, ha esposto alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU notevoli problematiche di carenza di saturazione produttiva determinata dalla contrazione dei consumi di propri prodotti. Tale situazione è ulteriormente peggiorata ed appesantita dalla concorrenza globale che evidenzia massicci decentramenti produttivi per la produzione di alcuni prodotti simili con inevitabile perdita di competitività dell'azienda sul fronte dei prezzi;
- che la SOMASCHINI SPA, in considerazione dei fattori negativi persistenti sopraindicati ha comunicato in apposito incontro alle OOSS e alle RSU la necessità di avviare una procedura di mobilità per n. 41 lavoratori
- che le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori nel valutare le situazioni aziendali ritengono che esse andrebbero, per quanto possibile risolte attualmente senza traumi sociali e occupazionali e per questo hanno formalmente richiesto alla SOMASCHINI SPA di soprassedere ai licenziamenti preannunciati e di adottare soluzioni alternative che evitino la estromissione del personale ritenuto esuberante dall'azienda, non condividendo le dichiarazioni di esubero;
- che le Organizzazioni Sindacali, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno manifestato la disponibilità alla stipula di un contratto aziendale di solidarietà, a norma dell'art. 1 della legge 863/84 e sue successive variazioni, che possa coinvolgere il maggior numero possibile di lavoratori attualmente in forza;
- che la SOMASCHINI SPA, dopo attenta ed analitica valutazione delle richieste sindacali e dichiarata disponibilità per la maggiore flessibilità ed articolazione professionale delle risorse umane aziendali per affrontare e superare le attuali difficoltà strutturali, ha comunicato di accogliere le proposte delle OO.SS.LL.;


1

tanto premesso e precisato le parti hanno convenuto quanto segue:

1. tutto quanto previsto in premessa forma parte integrante del presente accordo;
2. a decorrere dal 06 Aprile 2010 e per i successivi 12 mesi, in ossequio a quanto previsto dalla legge n. 863/84 e successive variazioni, presso la SOMASCHINI SPA, per evitare la riduzione di personale di 41 unità lavorative attualmente esuberanti e lavorante a tempo pieno contrattuali di 40 ore settimanali, viene stipulato un contratto di solidarietà che comporterà una riduzione mensile del 50% e che coinvolgerà in totale n. 105 lavoratori su un totale di 165 dipendenti in forza nei seguenti reparti:

- LAVORAZIONI IN BIANCO	41
- RETTIFICHE DENTI - INTERNE - ESTERNE	44
- MAGAZZINO E MOVIMENTAZIONE MERCI	11
- COLLAUDO	5
- SERVIZI TECNICO AMMINISTRATIVI	4

Che il contratto di solidarietà in questione è idoneo a perseguire lo scopo atteso che:

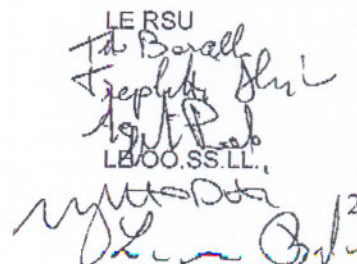
LAVORATORI TOTALI:	165
CONSIDERATI IN ESUBERO:	41
PERSONALE INTERESSATO DAL CONTRATTO DI SOLIDARIETA':	105
ORE CHE SAREBBERO STATE LAVORATE DAL PERSONALE IN ESUBERO:	1640
ORE DI RIDUZIONE SETT. MEDIA CONCORDATA:	20
ORE COMPLESSIVE SETT. DI RIDUZIONE:	2100

Verifica di congruità: $2100/1640=1.28 (+28\%)$

3. L'orario ridotto in solidarietà viene stabilito in termini previsionali e i lavoratori interessati sono quelli dei reparti, mansioni e qualifiche riportati nell'elenco allegato che forma parte integrante del presente accordo.
4. Tale riduzione sarà riferita ad ogni singolo mese (intendendosi utili nel mese tutte le settimane in cui i sabati cadono nel mese stesso) e la prestazione individuale ridotta potrà essere diversificata in ciascuna settimana secondo esigenze tecniche organizzative e produttive da comunicare agli interessati preventivamente.
5. In considerazione delle problematiche che hanno originato la presente intesa e della specifica tipologia dell'attività aziendale rivolta esclusivamente a lavorazioni per conto terzi, che risente delle altalenanti esigenze di un mercato instabile e insufficiente con urgenze non programmabili della produzione e a volte con punte di stagionalità da soddisfare comunque per non perdere la già ridotta clientela, le parti concordano espressamente che per queste ragioni l'azienda adotterà gli orari sopra specificati e, se richiesto da esigenze contingenti di natura tecnico-organizzativa e produttiva, potrà richiedere ai lavoratori in solidarietà prestazioni aggiuntive settimanali fino a concorrenza del normale orario di lavoro previsto dal CCNL e potrà ricorrere ad eventuale ricomposizione o accorpamento di funzioni e modificare le turnazioni, come da CCNL, o gli orari di lavoro con comunicazione preventiva alle RSU con preavviso non inferiore a 24 ore.
6. Si allega al presente accordo l'elenco analitico dei dipendenti coinvolti nel contratto di solidarietà con le rispettive entità di riduzione di orario previsionale.
7. L'azienda, ai sensi della legge 863/84, presenterà al Competente Ministero e all'INPS l'istanza per la concessione della CdS per solidarietà difensiva a favore dei 105 dipendenti coinvolti nel contratto di solidarietà per la durata di 12 mesi a decorrere dal 06 Aprile 2010.
8. L'azienda anticiperà ai lavoratori sospesi in solidarietà alle normali scadenze di paga l'importo relativo alla quota INPS.
9. Le parti si incontreranno trimestralmente per valutare gli sviluppi della situazione complessiva generale e quella aziendale a quella data.

Letto confermato e sottoscritto.

SOMASCHINI SPA


LE RSU

 LE OO.SS.LL.