



UNIONE
SINDACALE
TERRITORIALE
Bergamo

Stefano Contu
Responsabile Ufficio Stampa
Tel 035 324 122
Cellulare 335 273189
E-mail: stefano.contu@cislbergamo.it

COMUNICATO STAMPA

FIBA CISL: "Accolte le nostre richieste per un servizio pilota" Welfare aziendale in BpB: da oggi anche il Cre per l'estate

La contrattazione aziendale della Banca Popolare di Bergamo offre ai propri dipendenti un sistema di *welfare* generoso e completo, che si integra perfettamente con quello pubblico (sempre più in difficoltà a garantire risorse e servizi ai cittadini).

Le principali prestazioni offerte riguardano: la polizza malattia, la previdenza complementare, il sostegno per familiari disabili, permessi retribuiti, assegni per famiglie monoreddito, borse di studio per dipendenti e figli, assegni per la mobilità in caso di trasferimento su percorrenze di medio/lungo raggio, asilo nido aziendale, flessibilità dell'orario di lavoro, oltre a diversi accordi a favore dei giovani.

Alcune di queste prestazioni sono destinate ai nuclei familiari e vanno incontro alla diffusa esigenza di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro a sostegno della genitorialità (*work life balance*), la cui importanza è particolarmente sentita a causa della scarsa diffusione sul territorio dei servizi di *welfare* e della loro onerosità.

E' un sistema strutturato, risultato di una consolidata tradizione di relazioni industriali che ha contribuito a creare le condizioni ideali per un confronto responsabile e costruttivo tra Sindacato e Azienda. E i risultati sono evidenti e unici, per completezza, nel settore.

Da oggi, è possibile beneficiare di un nuovo servizio di CRE per la cura dei figli durante il periodo estivo.

È stata infatti accolta dall'azienda la richiesta sindacale per la realizzazione di un progetto per dare continuità alla cura dei figli dai 3 ai 14 anni per l'intero periodo di chiusura estiva delle scuole.

Pertanto tutti i lavoratori del gruppo, che operano in aziende che hanno sede legale o unità operativa nel Comune di Bergamo potranno iscrivere i propri figli al CRE Sant'Alessandro (che si occupa del nido aziendale) per il periodo 17/6-6/9 (iscrizione minima di 5 giorni, anche non consecutivi) a un prezzo convenzionato pari al 50% del costo effettivo.

"E' un progetto pilota – dice Andrea Battistini, responsabile aziendale per i bancari CISL -, il primo del settore in Italia, che garantisce la cura dei nostri figli per tutto il periodo estivo (con un minimo di 5 giornate anche non consecutive), per tutta la giornata (8-18) e con personale specializzato e qualificato.

Quest'anno partirà a Bergamo, ma se il servizio sarà gradito e richiesto, chiederemo che venga attivato anche su altre piazze.

Questo servizio completa l'offerta del nido (da 3 mesi a 3 anni) ed è dedicato ai bambini dai 3 ai 14 anni".

Il perdurare della situazione di crisi ha ridotto la disponibilità di risorse pubbliche e, di conseguenza, è possibile una diminuzione della spesa sociale e dei finanziamenti al welfare pubblico.

Nel nostro Paese l'accesso ai servizi di welfare, in particolare a quelli dedicati alle famiglie, è molto oneroso e la sua diffusione sul territorio alquanto ridotta: dagli asili nido, alle strutture ricreative estive che abbiano cura dei figli, a quelle per la non autosufficienza.

Questa è la sfida che ci attende per offrire le stesse opportunità a tutti i colleghi".